



Jurajski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej

Częstochowa 15.05.2026 r.

Errata

do „Regulaminu udzielania wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy
w przedsiębiorstwie społecznym oraz wsparcia reintegracyjnego
w Jurajskim Ośrodku Wsparcia Ekonomii Społecznej (wersja 4)”

1. W związku z ogłoszeniem Komunikatu Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 6 maja 2026 r. w sprawie indeksacji stawki jednostkowej na utworzenie miejsca pracy i stawki jednostkowej na utrzymanie miejsca pracy w przedsiębiorstwach społecznych w ww. Regulaminie wprowadza się następujące zmiany:

a) § 7 pkt 1:

Było:

W ramach projektu istnieje możliwość otrzymania wsparcia finansowego w postaci:

- 1) stawki jednostkowej na utworzenie miejsca pracy w PS w wysokości 40 262,00 zł,
- 2) stawki jednostkowej na utrzymanie miejsca pracy w PS w wysokości:

- 41 994,00 zł w przypadku utrzymania miejsca pracy na pełen etat przez 12 miesięcy,
- 31 497,00 zł w przypadku utrzymania miejsca pracy na $\frac{3}{4}$ etatu przez 12 miesięcy,
- 20 997,00 zł w przypadku utrzymania miejsca pracy na $\frac{1}{2}$ etatu przez 12 miesięcy,
- 20 997,00 zł w przypadku utrzymania miejsca pracy na $\frac{1}{4}$ etatu przez 12 miesięcy dla osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

Jest:

W ramach projektu istnieje możliwość otrzymania wsparcia finansowego w postaci:

- 1) stawki jednostkowej na utworzenie miejsca pracy w PS w wysokości 43 814,00 zł,
- 2) stawki jednostkowej na utrzymanie miejsca pracy w PS w wysokości:

- 43 254,00 zł w przypadku utrzymania miejsca pracy na pełen etat przez 12 miesięcy,
- 32 441,00 zł w przypadku utrzymania miejsca pracy na $\frac{3}{4}$ etatu przez 12 miesięcy,
- 21 627,00 zł w przypadku utrzymania miejsca pracy na $\frac{1}{2}$ etatu przez 12 miesięcy,





Jurajski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej

- 21 627,00 zł w przypadku utrzymania miejsca pracy na $\frac{1}{4}$ etatu przez 12 miesięcy dla osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności.
2. Pozostałe zapisy Regulaminu zostają utrzymane w dotychczasowym brzmieniu.
 3. Wprowadzone zmiany nie powodują konieczności wprowadzania korekt w zaplanowanym harmonogramie naboru.
 4. Zmiany wchodzi w życie zgodnie z ww. Komunikatem, tj. dnia 6 maja 2026 r.

