

Jurajski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej

Karta oceny badania predyspozycji, preferencji i motywacji zawodowej

do Projektu „Jurajski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej” realizowanego w ramach Priorytetu IX Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego, Poddziałanie 9.3.1 „Wsparcie sektora ekonomii społecznej”

Nazwa projektodawcy	AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO W CZĘSTOCHOWIE S.A.
Numer Ewidencyjny Wniosku:
Imię i nazwisko Kandydata/Kandydatki (nazwa podmiotu):
Imię i nazwisko Doradcy Zawodowego:
Data przeprowadzenia oceny:

Karta oceny wypełniana przez Doradcę Zawodowego.

Deklaracja poufności

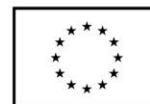
Zobowiązuję się do nieujawniania informacji dotyczących osoby, która będzie podlegać ocenie oraz że dołożę należytej staranności dla zapewnienia, aby informacje te nie zostały przekazane osobom nieuprawnionym.

Deklaracja bezstronności/braku powiązań

Oświadczam, że:

- Nie pozostaję w związku małżeńskim albo stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia, oraz nie jestem związany(-a) z tytułu przysposobienia opieki lub kurateli z wnioskodawcą, z jego zastępcami prawnymi;*
- Przed upływem trzech lat od daty wszczęcia procedury konkursowej nie pozostawałem (-am) w stosunku pracy lub zlecenia z osobami wnioskującymi o przyznanie wsparcia finansowego;*
- Nie pozostaję z wnioskodawcą w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do mojej bezstronności.*

Data, miejscowość i podpis Doradcy Zawodowego:



Jurajski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej

OCENA KANDYDATA/TKI

KRYTERIA OCENY		Skala oceny	Ocena	Uzasadnienie
1	<p>Przygotowanie Kandydata/teki do podjęcia własnej działalności, weryfikacja posiadanych kwalifikacji, umiejętności i doświadczenia w zakresie planowanej działalności, wiedza merytoryczna, określenie skłonności zawodowych.</p> <p>Kryteria oceny: bardzo dobre przygotowanie, wysoki poziom wiedzy merytorycznej, kwalifikacje w pełni adekwatne do planowanej działalności - (11-15 pkt), przygotowanie i wiedza merytoryczna kandydata/teki na poziomie umiarkowanym, kwalifikacje umiarkowanie adekwatne do planowanej działalności - (6-10 pkt) słabe przygotowanie, niskie kwalifikacje, niski poziom wiedzy merytorycznej - (0-5 pkt).</p>	0 – 15		
2	<p>Motywacja i gotowość Kandydata/teki do założenia i prowadzenia spółdzielni socjalnej.</p> <p>Kryteria oceny: wysoka motywacja i gotowość do prowadzenia spółdzielni socjalnej - (11-15pkt), przeciętna motywacja i gotowość do prowadzenia spółdzielni socjalnej - (6-10 pkt), niska motywacja i gotowość do prowadzenia spółdzielni socjalnej - (0-5 pkt).</p>	0 – 15		
3	<p>Postawa przedsiębiorcza, posiadanie uzdolnień przedsiębiorczych.</p> <p>Kryteria oceny: postawa w pełni przedsiębiorcza, wysoki poziom uzdolnień przedsiębiorczych - (11-15 pkt), umiarkowana</p>	0 – 15		

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



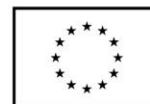
AGENCJA ROZWOJU
REGIONALNEGO
W CZĘSTOCHOWIE S.A.



JOWES



Agencja Rozwoju Regionalnego w Częstochowie S.A.
Al. Najświętszej Maryi Panny 24, oficyna lok.3,
42-202 Częstochowa,
tel. 34 325 71 42, fax 34 360 57 47
e-mail: arr@arr.czestochowa.pl
www.arr.czestochowa.pl



Jurajski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej

	postawa przedsiębiorcza oraz przeciętny poziom uzdolnień przedsiębiorczych - (6-10 pkt), słaba postawa przedsiębiorcza i niski poziom uzdolnień przedsiębiorczych - (0-5 pkt).			
4	Umiejętność planowania i myślenia analitycznego, samodzielność, kreatywność na podstawie zainteresowań i preferencji zawodowych. Kryteria oceny: wysokie umiejętności planowania i myślenia analitycznego, duża zdolność współpracy, duża kreatywność w działaniu - (11-15 pkt), przeciętne umiejętności planowania i myślenia analitycznego, umiarkowana zdolność współpracy, mała kreatywność - (6-10 pkt), niskie umiejętności planowania i myślenia analitycznego, mała zdolność współpracy, brak kreatywności - (0-5 pkt).	0 – 15		
PODSUMOWANIE				
MAKSYMALNA LICZBA PUNKTÓW			60	
UZYSKANA LICZBA PUNKTÓW				



Jurajski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej

Szczegółowe uzasadnienie oceny

Imię i nazwisko eksperta oceniającego wniosek:

Data i Podpis:

Instrukcja II etapu rekrutacji, obejmującego badanie predyspozycji, preferencji i motywacji zawodowej przez doradcę zawodowego

Członek Komisji Naboru – doradca zawodowy, dokona oceny z zastosowaniem *Karty oceny badania predyspozycji, preferencji i motywacji zawodowej* na podstawie §10 Regulaminu udzielania wsparcia finansowego.

Doradca zawodowy oceni predyspozycje i przygotowanie Kandydata/teki do założenia i prowadzenia spółdzielni socjalnej, będzie badał postawę przedsiębiorczą, odpowiedzialności, umiejętności planowania i myślenia analitycznego oraz motywację i gotowość do prowadzenia spółdzielni socjalnej. Zweryfikuje ponadto posiadane przez Kandydata/tkę kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie w zakresie planowanej działalności.

Rozmowa doradcy z Kandydatem/tką może odbywać się przy udziale przedstawicieli Beneficjenta w roli obserwatora uprawnionego do zadawania pytań.

W II etapie rekrutacji można uzyskać maksymalnie 60 pkt. Doradca zawodowy w Karcie Oceny szczegółowo uzasadni liczbę przyznanych punktów w II etapie rekrutacji.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



AGENCJA ROZWOJU
REGIONALNEGO
W CZĘSTOCHOWIE S.A.



JOWES



Agencja Rozwoju Regionalnego w Częstochowie S.A.
Al. Najświętszej Maryi Panny 24, oficyna lok.3,
42-202 Częstochowa,
tel. 34 325 71 42, fax 34 360 57 47
e-mail: arr@arr.czystochowa.pl
www.arr.czystochowa.pl